

Лідерство та корпоративний розвиток.

Мета вивчення курсу : формування цілісної уяви про лідерство як спосіб здійснення позитивних змін в організації та розвиток навичок лідерства.

Завданнями навчальної дисципліни є:

- сформувати у студентів систему знань щодо сутності лідерства в сучасних організаціях та напрямів корпоративного розвитку;
- засвоїти основні механізми реалізації лідерства в організації.

В результаті вивчення дисципліни студент повинен **знати:**

- природу лідерства, роль та функції менеджера та лідера в сучасній організації.
- вплив національної культури на становлення та розвиток моделей лідерства.
- основні стилі лідерства
- основні кроки становлення керівника як лідера
- роль лідера у формуванні ефективної команди
- напрями та форми корпоративного розвитку
- джерела протидії організаційним змінам

Студент повинен **вміти:**

- визначати вплив національної культури на становлення та розвиток моделей лідерства.
- вміти виявляти залежність ефективності стилів лідерства від ситуації
- аналізувати структуру комунікаційного процесу в організації.
- розвинути навички побудови команд
- вміти визначати цілі та форми організаційних змін.
- пояснювати зв'язок між лідерством та організаційною культурою