



**КАРАЗІНСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
**КЛАСИКА, ЩО ВИПЕРЕДЖАЄ ЧАС**



# **ПРОГРАМА РОЗВИТКУ**

**кафедри маркетингу, менеджменту та**

**підприємництва**

**економічного факультету**

**Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна**

**на 2021-2026 роки**

**завідувача кафедри**

**маркетингу, менеджменту та підприємництва**

**ЄВТУШЕНКО ВІКТОРІЇ АНАТОЛІЇВНИ**



# ГОЛОВНА МЕТА РОЗВИТКУ КАФЕДРИ МАРКЕТИНГУ, МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ПІДПРИЄМНИЦТВА НА ПЕРІОД 2021-2026 РОКІВ



**забезпечення підготовки висококваліфікованих, компетентних і конкурентоспроможних фахівців з маркетингу, менеджменту та підприємництва згідно з національними, європейськими та світовими стандартами вищої освіти;**

**зміцнення позитивного іміджу кафедри на національному та міжнародному ринках освітніх послуг;**

**реалізація науково-дослідного та інноваційного потенціалу кафедри**



# ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ МАРКЕТИНГУ, МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ПІДПРИЄМНИЦТВА НА ПЕРІОД 2021-2026 РОКІВ



**I. Підвищення якості освітнього процесу, забезпечення його відповідності національним, європейським і світовим стандартам.**

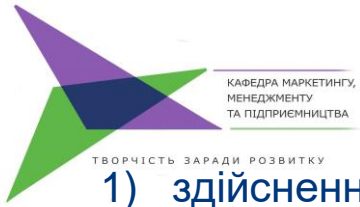
**II. Розвиток науково-дослідного потенціалу кафедри, активізація інноваційної діяльності.**

**III. Посилення міжнародного співробітництва, інтеграція у європейський та світовий науково-освітній простір.**

**IV. Покращання процесу працевлаштування, виховної роботи та розвиток студентського самоврядування.**

**V. Вдосконалення кадрової політики.**





# I. ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЙОГО ВІДПОВІДНОСТІ НАЦІОНАЛЬНИМ, ЄВРОПЕЙСЬКИМ І СВІТОВИМ СТАНДАРТАМ:



1) здійснення системного моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм для забезпечення їх відповідності національним, європейським і світовим стандартам освіти, потребам ринку праці; розробка та впровадження інноваційних освітніх програм, у тому числі міжкафедрального характеру; підвищення якості освітніх програм;

2) забезпечення подальшого впровадження інноваційних освітніх технологій з орієнтацією на Національну рамку кваліфікацій, високі національні, європейські та міжнародні стандарти, використання кращого світового досвіду, забезпечення компетентнісного підходу та індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів;

3) розробка освітньо-професійних програм і навчальних планів підготовки бакалаврів і магістрів з урахуванням потреб роботодавців; удосконалення системи проходження студентами практики на основі компетентнісного підходу; формування системи практико-орієнтованого навчання з метою підготовки висококваліфікованих фахівців, адаптованих до бізнес-діяльності на міжнародних ринках;

4) продовження практики залучення висококваліфікованих фахівців-практиків міністерств, установ, організацій, підприємств, банків, іноземних викладачів для викладання студентам окремих лекцій, дисциплін, проведення майстер-класів, тренінгів, круглих столів тощо;

5) забезпечення успішного проходження акредитацій освітніх програм кафедри;

6) управління якістю освіти на кафедрі згідно із вимогами стандарту ISO 9001:2015;

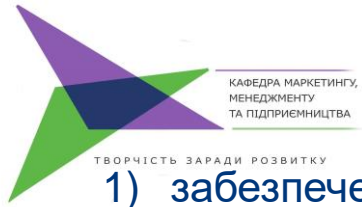
7) здійснення постійного моніторингу результативності освітньої підготовки студентів, ефективності освітнього процесу;

8) забезпечення високого рівня оснащеності освітнього процесу технічними засобами навчання (комп'ютерами, мультимедіа, інтерактивними дошками, пакетами прикладних програм);

9) покращення комунікаційної складової в освітньому процесі на основі вдосконалення роботи з випускниками кафедри;

10) розробка та реалізація комплексу заходів за результатами моніторингу стейкхолдерами якості навчального





## II. РОЗВИТОК НАУКОВО-ДОСЛІДНОГО ПОТЕНЦІАЛУ КАФЕДРИ, АКТИВІЗАЦІЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ:



- 1) забезпечення розвитку фундаментальних і прикладних наукових досліджень з пріоритетних соціально-економічних напрямків у контексті функціонування наукових шкіл, сформованих на кафедрі;
- 2) спрямування наукової та інноваційної діяльності кафедри на досягнення конкурентоздатних наукових і науково-прикладних результатів, їх застосування та впровадження у державну, комерційну та соціальну сфери;
- 3) активізація роботи кафедри у напрямку виконання науково-дослідних робіт на основі бюджетного та позабюджетного фінансування, за рахунок грантів, участі у міжнародних програмах наукових досліджень;
- 4) сприяння підготовці науково-педагогічних кадрів в аспірантурі та докторантурі із захистом кандидатських і докторських дисертацій;
- 5) організація тематичних наукових семінарів для науково-педагогічних працівників кафедри; сприяння міжкафедральному взаємообміну результатами наукових досліджень і досвідом реалізації інноваційних розробок;
- 6) впровадження результатів наукових досліджень викладачів і студентів кафедри в освітній процес, застосування та розвиток їх у кваліфікаційних роботах;
- 7) реалізація комплексного підходу до роботи з обдарованою студентською молоддю, широке залучення її до наукової діяльності, виконання науково-дослідних робіт і проєктів кафедри, участі в олімпіадах, конкурсах, грантових програмах, конференціях, семінарах, залучення найбільш здібних студентів до вступу в аспірантуру;
- 8) подальше створення на базі кафедри інноваційних наукових структур для підтримки інноваційних ідей талановитої студентської молоді, посилення взаємодії з бізнес-структурами та комерціалізації результатів науково-інноваційної діяльності кафедри;
- 9) проведення кафедрою міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференцій, семінарів, що сприятимуть підвищенню наукового іміджу кафедри, формуванню нових наукових напрямів досліджень;
- 10) забезпечення підготовки наукових статей викладачами кафедри у виданнях, які включено до міжнародних наукометричних баз SCOPUS і Web of Science.



### III. ПОСИЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА, ІНТЕГРАЦІЯ У ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ТА СВІТОВИЙ НАУКОВО-ОСВІТНІЙ ПРОСТІР:



- 1) забезпечення розвитку міжнародного співробітництва; розширення взаємодії із зарубіжними університетами-партнерами, міжнародними організаціями у межах договорів з науково-освітнього співробітництва;
- 2) активізація інтеграції в європейський та світовий освітній простір на основі забезпечення сумісності та зіставленості організації та змісту освіти на кафедрі з системами освіти провідних європейських і світових університетів, впровадження кращого досвіду;
- 3) здійснення спільних наукових досліджень із закордонними університетами-партнерами, проведення міжнародних наукових конференцій, підготовка спільних наукових публікацій;
- 4) підсилення роботи у напрямку участі кафедри у міжнародних науково-освітніх грантах і проєктах;
- 5) продовження роботи із заключення договорів щодо реалізації програм «подвійних дипломів» з провідними європейськими та світовими університетами;
- 6) створення умов для посилення академічної мобільності студентів, аспірантів, викладачів кафедри;
- 7) розвиток науково-освітнього співробітництва з провідними європейськими та світовими університетами шляхом підписання нових угод про співпрацю;
- 8) забезпечення якісного виконання підписаних раніше договорів про науково-освітнє співробітництво із зарубіжними університетами на основі активізації міжнародних контактів на рівні кафедри;
- 9) сприяння участі викладачів, аспірантів і докторантів кафедри у програмах закордонних стажувань;
- 10) залучення провідних іноземних викладачів до наукової роботи й освітнього процесу на кафедрі.



## IV. ПОКРАЩАННЯ ПРОЦЕСУ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ, ВИХОВНОЇ РОБОТИ ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ:



- 1) організація на кафедрі виховної роботи зі студентами у напрямку формування у здобувачів високих моральних якостей, підготовки гармонійно розвиненої, суспільно активної особистості у душі патріотизму та поваги до держави;
- 2) розвиток студентського самоврядування, виявлення в студентському середовищі потенційних лідерів-організаторів та їх залучення до роботи в органах студентського самоврядування;
- 3) поглиблення співпраці з органами студентського самоврядування; спрямування зусиль на ефективне вирішення широкого кола питань, пов'язаних з навчанням, вихованням та організацією дозвілля студентів;
- 4) подальше сприяння проведенню просвітницьких, науково-інноваційних, виховних, культурно-масових, спортивних заходів за участю студентів кафедри;
- 5) організація ефективного зв'язку з випускниками кафедри;
- 6) здійснення заходів щодо активізації функціонування інституту кураторства (тьюторства);
- 7) забезпечення всебічної підтримки студентських ініціатив, які спрямовані на гармонійний розвиток студентської молоді;
- 8) продовження практики проведення регулярних зустрічей викладачів кафедри зі студентами, постійне інформування студентів про актуальні питання освітнього процесу, здійснення регулярних заходів із розв'язання студентських проблем;
- 9) забезпечення дотримання за всіма напрямками діяльності кафедри Кодексу цінностей Каразінського університету;
- 10) продовження роботи щодо проведення на кафедрі спільно з роботодавцями Старту кар'єри, Дня кар'єри, участі кафедри в Ярмарку вакансій; посилення зв'язків з роботодавцями та моніторинг ринку праці з метою адаптації кваліфікаційних характеристик випускників і можливостей їхнього працевлаштування.



## V. ВДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ:



- 1) зосередження зусиль на подальшому підвищенні якісного складу науково-педагогічних працівників кафедри, досягненні кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опануванні інноваційними освітніми технологіями;
- 2) поліпшення структури професорсько-викладацького складу кафедри, досягнення оптимального співвідношення досвідчених і молодих науково-педагогічних кадрів, збільшення частки науково-педагогічних працівників з науковими ступенями і вченими званнями;
- 3) створення умов для наукового зростання викладачів, отримання ними вчених звань доцента, професора;
- 4) формування якісного кадрового резерву керівництва кафедри;
- 5) продовження політики омолодження науково-педагогічних кадрів, залучення до викладацької роботи аспірантів і докторантів кафедри;
- 6) підтримка корпоративної культури кафедри, реалізація ціннісних ідеалів Університету; створення сприятливої ділової атмосфери у колективі;
- 7) впровадження ефективних форм підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, забезпечення їх участі у міжнародних програмах стажування;
- 8) створення умов для участі аспірантів, докторантів, науково-педагогічних працівників кафедри у міжнародних програмах академічної мобільності, оволодіння найкращим досвідом освітньо-наукової діяльності в провідних європейських та світових університетах;
- 9) дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності на кафедрі;
- 10) проведення заходів до 25-річчя кафедри маркетингу, менеджменту та підприємництва економічного факультету Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна







# ПЛАН КАФЕДРИ МАРКЕТИНГУ, МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ПІДПРИЄМНИЦТВА ЕКОНОМІЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ ПО РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ КАРАЗІНСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ НА 2021-2025 РОКИ



I Стратегії розвитку університету «Університетська наука у 2025 році»

II Стратегії розвитку університету «Освітня діяльність у 2025 році»

III Стратегії розвитку університету «Каразінський університет у глобальному науково-освітньому просторі у 2025 році»

IV Стратегії розвитку університету «Інфраструктура Каразінського університетського життя у 2025 році»

V Стратегії розвитку університету «Університетський менеджмент у 2025 році»





# ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

*Буду вдячна за Ваші пропозиції!*

**E-mail:**

- [v.a.evtushenko@karazin.ua](mailto:v.a.evtushenko@karazin.ua)
- [mmzed@karazin.ua](mailto:mmzed@karazin.ua)
- [econom@karazin.ua](mailto:econom@karazin.ua)





**ДЯКУЮ  
ЗА УВАГУ!!!**