

ПРОГРАМА
розвитку кафедри статистики, обліку та аудиту
економічного факультету
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна
НА 2022-2026 РОКИ
претендента на посаду завідувача кафедри
Нестеренко Оксани Олександрівни

Програма розвитку освітньої, наукової та організаційної діяльності кафедри статистики, обліку та аудиту базується на основних положеннях Конституції України, законодавчих та нормативних документах, що регламентують діяльність закладів вищої освіти в Україні, зокрема Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», Національній стратегії розвитку освіти в Україні на 2012-2021 роки, Ліцензійних вимогах в сфері вищої освіти, Статуті Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, Стратегії розвитку Каразінського університету на 2019–2025 роки.

Головною метою розвитку кафедри статистики, обліку та аудиту на період 2022-2026 років є забезпечення інноваційної та якісної підготовки висококваліфікованих, компетентних і конкурентоспроможних фахівців в сфері обліку і оподаткування, економічної статистики з розумінням особливостей функціонування світової економіки і досконалим знанням міжнародних стандартів обліку і аудиту, податкового законодавства на принципах міжнародної мобільності згідно з національними, європейськими та світовими стандартами вищої освіти; зміцнення позитивного іміджу університету, факультету та кафедри на національному та міжнародному ринках освітніх послуг; реалізація освітнього, науково-дослідного та інноваційного потенціалу кафедри.

Пріоритетні напрями діяльності кафедри:

I. Підвищення якості та ефективності організації надання освітніх послуг та навчального процесу, забезпечення їх відповідності національним, європейським і світовим стандартам вищої освіти.

II. Розвиток науково-дослідного потенціалу кафедри, активізація інноваційної діяльності та упровадження новітніх технологій в освіті.

III. Посилення міжнародного співробітництва, інтеграція у міжнародний освітній та науковий простір.

IV. Покращення процесу виховання студентської молоді, працевлаштування, розвитку студентського самоврядування та виховної роботи.

V. Вдосконалення методичного, інформаційного та кадрового забезпечення освітньої діяльності.

VI. Активізація профорієнтаційної роботи за освітніми програмами кафедри.

VII. Розвиток корпоративної культури та матеріально-технічної бази кафедри.

I. Підвищення якості та ефективності організації надання освітніх послуг та навчального процесу, забезпечення їх відповідності національним, європейським і світовим стандартам вищої освіти:

- здійснення періодичного моніторингу, перегляду і удосконалення освітніх програм, навчальних планів за всіма ступенями освіти та в розрізі всіх спеціальностей кафедри відповідно до наукових і освітніх досягнень країни, світу та з урахуванням ринкової потреби у бакалаврах і магістрах, яких готує кафедра;

- залучення всіх зацікавлених сторін (потенційних роботодавців, відповідну професійну спільноту, здобувачів та випускників програми та ін.) до оцінювання цілей освітніх програм та формулювання програмних результатів навчання й внесення відповідних змін до їх змісту з врахуванням пропозицій стейкхолдерів;

- забезпечення успішного проходження акредитацій освітніх програм кафедри шляхом: покращення наповнення сайту кафедри та персональних сторінок викладачів навчально-методичною інформацією, створення сертифікованих електронних курсів, покращення навчально-методичного забезпечення курсів, оновлення робочих програм, силабусів, укладання додаткових договорів із стейкхолдерами, оновлення і розширення баз практик тощо;

- забезпечення якості освітнього процесу згідно з національними, європейськими та міжнародними стандартами вищої освіти та нормативними актами з організації освітнього процесу в Університеті, відповідно до принципу науковості, із дотриманням засад академічної доброчесності та академічної свободи;

- здійснення постійного контролю за якістю навчання здобувачів вищої освіти з навчальних дисциплін, які закріплені за кафедрою, аналіз результатів поточного та підсумкового контролю знань, організація та контроль самостійної роботи здобувачів вищої освіти та вживання заходів для підвищення якості та дисципліни навчання;

- залучення роботодавців, висококваліфікованих фахівців-практиків установ, організацій, підприємств до проведення аудиторних занять (лекцій, семінарів, практичних занять, майстер-класів, круглих столів);

- впровадження активних і пасивних, інтерактивних та інноваційних методів навчання, створення умов для розвитку творчих здібностей здобувачів вищої освіти, безперервний розвиток та підвищення якості освітніх технологій навчання базуючись на використанні компетентнісного підходу та індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів.

II. Розвиток науково-дослідного потенціалу кафедри, активізація інноваційної діяльності та упровадження новітніх технологій в освіті:

- вдосконалення існуючих та створення нових напрямів наукової та інноваційної діяльності у відповідності до новітніх досягнень і тенденцій розвитку освіти і науки у світі;

- забезпечення розвитку фундаментальних наукових досліджень і прикладних розробок за напрямками наукових шкіл кафедри з подальшим їх застосуванням та впровадженням у комерційну і соціальну сфери, а також під час підготовки бакалаврів і магістрів;

- проведення на кафедрі міжнародних (всеукраїнських) науково-практичних конференцій та інших заходів, що сприятимуть підвищенню наукового і освітнього рейтингу кафедри;

- активізація пошуку замовників на наукові та прикладні розробки у рамках науково-дослідних тем кафедри;

- забезпечення підготовки та видання наукових публікацій (монографій, статей у наукових журналах, доповідей та повідомлень на наукових конференціях тощо), у тому числі спільних наукових праць із провідними вченими України та представниками зарубіжних наукових шкіл;

- сприяння науково-педагогічним працівникам кафедри в підготовці ними оригінальних наукових праць й опублікуванні їх у вітчизняних рецензованих фахових виданнях та інших періодичних виданнях, зокрема, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science;

- збільшення обсягу наукових досліджень за профілем кафедри на основі бюджетного, договірної, грантового фінансування, упровадження результатів наукових досліджень в освітній процес (участь у міжнародних грантових програмах, зокрема у програмах Жана Моне, міжнародної професійної організації СИМА тощо);

- розробка освітньо-наукової програми для підготовки докторів філософії за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування» в аспірантурі;

- підтримка діяльності молодих учених і студентського наукового гуртка, широке залучення студентської молоді до наукової діяльності, виконання науково-дослідних робіт і проєктів кафедри, участі в олімпіадах, конкурсах, грантових програмах, конференціях, семінарах, залучення найбільш здібних студентів до вступу в аспірантуру;

- активізація та мотивація викладачів кафедри до підготовки докторських дисертацій, своєчасного отримання вчених звань.

III. Посилення міжнародного співробітництва, інтеграція у міжнародний освітній та науковий простір:

- налагодження та поглиблення зв'язків зі спорідненими кафедрами вищих навчальних закладів інших країн, укладення договорів з науково-освітнього співробітництва із зарубіжними університетами-партнерами та міжнародними професійними організаціями з метою залучення викладачів, науковців, аспірантів кафедри до виконання спільних міжнародних наукових проєктів, проведення міжнародних наукових конференцій, підготовки спільних наукових публікацій;

- активізація роботи з організації міжнародної співпраці, зокрема для вирішення питання стажування викладачів, аспірантів та докторантів, підвищення академічної мобільності здобувачів вищої освіти у споріднених

ЗВО близького і далекого зарубіжжя (зокрема за програмами Erasmus+), сумісної роботи з пошуку грантів та їх виконання, отримання стипендій;

- проведення роботи із залучення до навчання в університеті іноземних студентів, налагодження роботи із укладання договорів щодо реалізації програм «подвійних дипломів» з провідними європейськими та світовими університетами;

- залучення науковців, фахівців закордонних університетів та провідних фірм з метою проведення тематичних лекцій, курсів і майстер-класів для студентів;

- сприяння участі викладачів і аспірантів у програмі закордонних стажувань МОН України;

- активізація роботи щодо видання підручників, навчальних посібників, монографій, статей та інших публікацій у співавторстві з представниками наукових шкіл зарубіжних країн;

- продовження активного розвитку міжнародного співробітництва та пошук нових партнерів і нових форм та напрямів співробітництва.

IV. Покращення процесу виховання студентської молоді, працевлаштування, розвитку студентського самоврядування та виховної роботи:

- активізація виховної роботи в академічних групах щодо національного громадянського виховання студентів, в основу чого слід покласти принципи гуманізму, демократизму, наступності і спадкоємності поколінь, шанобливого ставлення до української мови і культури, формування культури міжнаціональних відносин, втілення у життя української національної ідеї;

- створення необхідних умов для ефективного розвитку студентського самоврядування, формування лідерів, надання допомоги студентам у вирішенні усіх питань щодо умов навчання, побуту у гуртожитках, працевлаштування, студентської творчості, фізкультури, спорту;

- сприяння діяльності студентських гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами, організація дозвілля студентів для формування високо свідомої, творчої, креативної, суспільно активної особистості;

- забезпечення постійного контакту кураторів академічних груп із студентами з метою моніторингу успішності, відвідування занять, проведення роз'яснювальної роботи для дотримання правил внутрішнього порядку економічного факультету та норм етичного кодексу університету;

- організація зворотного зв'язку з випускниками кафедри для розширення можливостей першого працевлаштування студентів, проходження практик та стажування, проведення відкритих лекцій, зустрічей тощо;

- залучення студентів кафедри до університетських заходів «Старт кар'єри», «Тиждень кар'єри», «Ярмарок вакансій» для посилення зв'язків з роботодавцями та моніторингу ринку праці для подальшого працевлаштування випускників;

- сприяння розвитку корпоративної єдності студентів і науково-педагогічного персоналу на кафедрі.

V. Вдосконалення методичного, інформаційного та кадрового забезпечення освітньої діяльності:

- створення сучасних навчально-методичних комплексів дисциплін, що включають широкий спектр методичних рекомендацій та розробок, контрольних завдань, практикумів та практичних завдань («кейсів») тощо;

- налагодження співпраці з професійними бухгалтерськими виданнями, зокрема «Все про бухгалтерський облік», «Баланс», «Бюджетна бухгалтерія» з метою посилення фахової підготовки здобувачів вищої освіти та вивчення змін чинного законодавства, особливостей обліку за видами діяльності і в державному секторі;

- використання комп'ютерних технологій при викладанні навчальних дисциплін, зокрема перехід на 100 % мультимедійне супроводження всіх курсів навчального плану, які викладаються викладачами кафедри;

- зосередження зусиль на подальшому підвищенні якісного складу науково-педагогічних працівників кафедри, досягненні кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опануванні інноваційними освітніми технологіями, створення умов для наукового зростання викладачів, отримання ними вчених звань доцента, професора;

- здійснення заходів щодо дотримання ліцензійних умов для провадження освітньої діяльності на кафедрі;

- організація підвищення кваліфікації викладачів відповідно до Перспективного плану-графіку проходження науково-педагогічного стажування науково-педагогічними (педагогічними) працівниками кафедри, активне залучення працівників кафедри до міжнародних очних та дистанційних стажувань;

- поглиблення співпраці з вітчизняними професійними інститутами у галузі обліку, аудиту, оподаткування (Палата аудиторів і бухгалтерів України, Аудиторська палата України, провідні вітчизняні бізнес-школи, сертифікаційні центри) для проходження викладачами кафедри тренінгів за профілем навчальних дисциплін, підвищення кваліфікації з питань обліку, оподаткування, міжнародних стандартів звітності і аудиту, автоматизації обліково-звітного процесу;

- залучення працівників до курсів вдосконалення викладацької майстерності та інших курсів підвищення кваліфікації в Університеті, збільшення кількості сертифікованих електронних курсів;

- розвиток індивідуальних форм методичної роботи: наставництва, стажування, консультування, взаємовідвідування занять, самоосвіта;

- зміцнення кадрового потенціалу кафедри, зокрема за рахунок випускників аспірантури й докторантури (по можливості).

VI. Активізація профорієнтаційної роботи за освітніми програмами кафедри.

- проведення роботи з залучення потенційних абітурієнтів до культурно-масових студентських заходів, що здійснюють органи студентського самоврядування факультету;

- підтримка і розвиток взаємозв'язків із загальноосвітніми закладами, закладами професійної (професійно-технічної) освіти, закладами вищої освіти (коледжами, інститутами), молодіжними організаціями щодо проведення рекламно-інформаційної кампанії, агітаційної роз'яснювальної роботи відносно спеціальностей та освітніх програм за якими здійснюється підготовка фахівців на кафедрі;

- проведення «Днів відкритих дверей», олімпіад, конференцій, інших заходів із залученням потенційних абітурієнтів, студентів та випускників;

- підтримання зв'язків із випускниками кафедри та підприємствами, установами і організаціями, які вони представляють;

- посилення профорієнтаційної та рекламної роботи кафедри статистики, обліку та аудиту шляхом популяризації переваг навчання за освітніми програмами кафедри, висвітлення результатів роботи науково-педагогічного персоналу, різноманітних подій навчально-методичного, наукового та організаційного характеру кафедри через веб-сторінку на сайті економічного факультету та власних сторінках кафедри у соціальних мережах;

- організація виїзних профорієнтаційних бесід в школах, ліцеях, коледжах як Харківщини, так і інших областей;

- оновлення проморолику та інших рекламних матеріалів з метою популяризації освітніх програм кафедри, переваг навчання за спеціальностями та перспектив майбутнього працевлаштування випускників кафедри.

VII. Розвиток корпоративної культури та матеріально-технічної бази кафедри:

- формування інноваційної корпоративної культури кафедри статистики, обліку та аудиту, основними рисами якої є демократична основа взаємодії керівників, викладачів, студентів і батьків, спрямованість на інноваційну діяльність та режим саморозвитку, соціальна підтримка і захист суб'єктів освітнього процесу;

- спільне розуміння місії та консолідація зусиль колективу кафедри для виконання поточних та стратегічних завдань кафедри;

- розробка та реалізація проєктів щодо залучення додаткових фінансових надходжень;

- стратегічно виважена та ефективна кадрова політика;

- збереження набутого досвіду та традицій кафедри, що забезпечили високі результати роботи у попередніх роках та адаптація міжнародного досвіду та кращих практик організації навчально-методичної, науково-дослідної та виховної роботи до сучасних викликів та умов функціонування кафедри.

**План кафедри статистики, обліку та аудиту економічного факультету з реалізації
Стратегії розвитку Каразінського університету на 2021-2025 роки**

№ з/п	Найменування заходу	Очікувані результати	Термін виконання
1	2	3	4
Завдання за напрямом І Стратегії розвитку університету «Університетська наука у 2025 році»			
1	Підготовка проекту для участі у конкурсі фундаментальних та прикладних наукових досліджень, науково-технічних та експериментальних розробок, які фінансуються за бюджетною програмою «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» МОН	Отримання фінансування проекту в 2023 році	до 25 листопада 2022 року
2	Розробка освітньо-наукової програми для підготовки докторів філософії за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування» в аспірантурі	Ліцензування ОНП за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування» для третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти	2023 рік
3	Реєстрація ініціативної (бюджетної) теми, що виконуватиметься науково-педагогічними працівниками кафедри в межах робочого часу	Виконання бюджетної теми на протязі 2023-2024 рр.	2023-2024 рр.
4	Забезпечення ефективної підготовки кандидатських дисертацій аспірантами кафедри	Захист докторів філософії	Постійно
5	Ініціювання регулярного проведення щорічних науково-практичних інтернет-конференцій з актуальних питань статистики, обліку, аудиту та оподаткування	Проведення конференцій, публікація тез доповідей	Щорічно
6	Укладання договорів про співпрацю кафедри з вітчизняними та іноземними підприємствами й організаціями для виконання госпрозрахункових НДР кафедри	Розробка технічних завдань для виконання госпрозрахункових НДР кафедри	Постійно
7	Забезпечення публікаційної активності вчених кафедри у журналах, що індексуються базами даних Scopus (WoS), інших наукометричних базах даних, фахових виданнях, що включені до категорії «Б»	Публікація співробітниками кафедри не менш 150 наукових праць в т.ч., 7 робіт у виданнях, що індексуються у базах Scopus або Web of Science, Core Collection	2022-2026 рр.

1	2	3	4
8	Забезпечити наукове керівництво роботами студентів кафедри для участі у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт, олімпіадах, грантових програмах, конференціях, семінарах	Участь студентів кафедри у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт, олімпіадах, грантових програмах, конференціях, семінарах	Щорічно
9	Забезпечення роботи наукового студентського гуртка	Підготовка студентами презентацій, доповідей. Залучення фахівців практиків до проведення засідань	Постійно
10	Прийняття участі науковцями кафедри у Всеукраїнських та міжнародних конференціях	Не менше 150 публікацій тез доповідей	2022-2026 рр.
11	Визначення переліку заходів на базі кафедри, що можуть бути проведені з метою залучення грантових коштів, спонсорської підтримки в партнерстві з професійними міжнародними організаціями та компаніями із запрошенням іноземних учасників	СІМА, програми Жана Моне, Erasmus+	Постійно
12	Сприяння участі викладачів, аспірантів, здобувачів освіти у програмах закордонних стажувань	Проходження закордонних стажувань	Щорічно
Завдання за напрямом II Стратегії розвитку університету «Освітня діяльність у 2025 році»			
1	Посилення профорієнтаційної та рекламної роботи кафедри (проведення «Днів відкритих дверей», олімпіад, конференцій, інших заходів із залученням потенційних абітурієнтів, студентів та випускників)	Збільшення кількості абітурієнтів	Щороку до 01.09.
2	Перегляд і удосконалення освітніх програм, навчальних планів	Скореговані освітні програми та навчальні плани	Щороку до 01.06.
3	Підвищення рівня володіння європейськими мовами викладачами кафедри	Викладання дисциплін кафедри європейськими мовами	2022-2026 рр.
4	Організація зворотного зв'язку з випускниками кафедри	Розміщення та оновлення інформації про кращих випускників на сайті кафедри	Постійно
5	Забезпечення проходження студентами виробничих практик поза межами університету	Створення каталогу баз практики, укладання відповідних договорів	2022-2026 рр.
6	Створення електронних курсів та їх сертифікація	Збільшення кількості сертифікованих електронних курсів	2022-2026 рр.

1	2	3	4
7	Розміщення навчально-методичного забезпечення всіх дисциплін на сайті кафедри та актуалізація цієї інформації	Наявність навчально-методичного забезпечення дисциплін на сайті кафедри	2022-2023 рр.
8	Активізація роботи щодо видання підручників, навчальних посібників, монографій	Збільшення кількості підручників, навчальних посібників, монографій	Постійно
9	Здійснення постійного контролю за якістю навчання здобувачів вищої освіти з навчальних дисциплін, які закріплені за кафедрою	Підвищення якості навчання	Постійно
Завдання за напрямом III Стратегії розвитку університету «Каразінський університет у глобальному науково-освітньому просторі у 2025 році»			
1	Створення системи ефективної взаємодії з випускниками, які працюють в іноземних установах та випускниками-іноземцями	Створення бази даних випускників, які працюють в іноземних установах та випускників-іноземців	До 01.12.2022 р. та щорічне оновлення
2	Проведення роботи для отримання міжнародних грантів	Отримання фінансування від міжнародних організацій	Постійно
3	Підвищення міжнародної мобільності викладачів, аспірантів та здобувачів вищої освіти	Збільшення кількості міжнародних стажувань	Щорічно
4	Залучення іноземних громадян до навчання	Розробка та реклама освітніх програм для іноземців на сайті кафедри	До 01.12.2022 р. та щорічне оновлення
5	Участь НПП у міжнародних науково-практичних конференціях за кордоном та публікації в іноземних виданнях	Збільшення кількості публікацій	Постійно
Завдання за напрямом IV Стратегії розвитку університету «Інфраструктура Каразінського університетського життя у 2025 році»			
1	Запровадження гнучких і ефективних форм взаємодії студентів і викладачів, заснованих на сучасних мережах та платформах, з метою досягнення високої ефективності навчання, формування нової управлінської культури	Оновлення сторінок присутності кафедри в інтернет-просторі	Постійно
2	Постійно дбати про покращення умов праці та соціально-побутових умов працівників кафедри	Покращення умов праці та соціально-побутових умов працівників кафедри	Постійно

1	2	3	4
3	Пошук партнерів для впровадження у навчальний процес новітніх програмних продуктів для персональних комп'ютерів з дисциплін кафедри	Впровадження у навчальний процес новітніх програмних продуктів	2022-2026 рр.
Завдання за напрямом V Стратегії розвитку університету «Університетський менеджмент у 2025 році»			
1	Подання клопотань про преміювання працівників кафедри за досягнення у навчальній, науковій, виховній, методичній роботі та видавничій діяльності	Стимулювання працівників кафедри	2022-2026 рр.
2	Розробка проєктів кафедрального менеджменту та їх реалізація	Проєкти кафедрального менеджменту	до 01.09.2022 р.
3	Розробка заходів, спрямованих на формування та розвиток корпоративної культури, створення та використання брендваної продукції кафедри	Посилення позитивного іміджу кафедри	2022 р.
4	Формування кадрового резерву керівного складу кафедри, освітніх програм і науково-педагогічного резерву	Створення кадрового резерву	2022 р.

Претендент на посаду завідувача кафедри
статистики, обліку та аудиту



Оксана НЕСТЕРЕНКО