

Управління змінами

Мета: формування системи теоретичних знань і практичних навичок в області прийняття управлінських рішень та управління змінами на різних етапах життєвого циклу організації.

Завдання:

- вивчення змісту менеджменту та змін в умовах глобалізації, ролей управління, які необхідні для того, щоб організація була ефективна та успішна протягом тривалого часу,
- стилів управління та джерел конфліктів стилів,
- обґрунтування співвідношення відповідальності, повноважень, влади та впливу, необхідних для реалізації управлінських рішень,
- вивчення шляхів побудови організаційної культури взаємної довіри та поваги в організації через людей, процес, структуру, спільне бачення, місію та цінності,
- застосування формули успіху для організації,
- вивчення особливостей етапів життєвого циклу організації, нормальних і аномальних проблем, які можуть виникати на різних стадіях життєвого циклу,
- розуміння особливостей індивідуального сприйняття реальності,
- засвоєння інструментів організаційної терапії на різних етапах життєвого циклу організації;
- вивчення оптимального шляху організаційного розвитку.