

Навчальна дисципліна: МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ

Статус: нормативний

Курс: 5

Семестр: 10

Попередні умови для вивчення: навчальні дисципліни – «Економіка праці та соціально-трудова відносини»

Опис дисципліни

Мета: формування системи теоретичних і прикладних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення управління персоналом, продуктивності праці та розвитку соціально-трудова відносин в Україні.

Завдання: набуття вмінь і навичок у галузі управління персоналом, забезпечення ефективного використання трудових ресурсів підприємства й моніторингу соціально-трудова відносин.

Предмет: соціально-трудова відносини на підприємстві.

Форми та методи навчання: лекції, ситуації, case-study, розрахунково-аналітичні завдання, реферати, тренінги, рольові ігри, тестування, курсова робота

Форми організації контролю знань, система оцінювання:

іспит – 10 семестр

Навчально-методичне забезпечення: НМКД – робоча програма, тексти лекцій, плани практичних занять, пакет розрахунково-аналітичних завдань, кейси, тести, ситуації.

Мова викладання: українська, російська.

Список рекомендованої літератури:

1. Егоршин А. П. Управление персоналом / А. П. Егоршин. – М. : НИМБ, - 2010. – 1104 с.
2. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг. – СПб. : Питер, – 2008 . – 832 с.
3. Гаудж П. Исследование мотивации персонала / П. Гаудж. – М. : Бизнес Букс, – 2008. – 272 с.
4. Шапиро С. А. Управление человеческими ресурсами / С. А. Шапиро. – М. : ГроссМедиа, – 2005. – 304 с.
5. Щегорцов В. Антикризисное управление человеческими ресурсами / В. Щегорцов, В. Таран, О. Особенков, М. Щегорцов. – М. : Новости, – 2010. – 1304 с.